邑錡股份有限公司		文件編號	F00-27A
		公佈日期	110.05.10
文件名稱	人權政策	版次	A
		分頁/總頁	1/2

第一條 訂立目的

本公司遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重一切受薪同仁。

第二條 適用範圍

本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司、合資公司、供應商、合作夥伴及其他具有實質控制能力之集團關係企業組織。

第三條 提供安全與健康的工作環境

關懷員工身心健康，定期安排員工健檢，就檢查結果通知員工，另提供安全健康的工作環境及必要的健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全的危害因子，降低職災風險。

第四條 杜絕不法歧視以確保工作機會均等

- 受薪同仁不因個人種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙等，受到差別待遇或歧視。
- 提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之事情。
- 定期召開勞資會議，以建立勞資雙方溝通平台，保障及提升員工權益。

第五條 禁止強迫勞動

- 本公司對每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。不僱用童工、不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。
- 設有福委會，以平衡工作與生活為理念，為同仁提供多樣的福利及各類休閒活動，拓展同仁間人際互動，豐富工作與生活平衡。

第六條 落實資訊安全

為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，逐步建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

第七條 施行及修正

邑錡股份有限公司		文件編號	F00-27A
		公佈日期	110.05.10
文件名稱	人權政策	版次	A
		分頁/總頁	2/2

本政策經董事會核定後公告施行，修正時亦同。