

邑錡股份有限公司

提升員工職涯能力之員工培訓發展計畫執行情形

113 年 ~ 114 年度

壹、員工培訓發展計畫：

每位員工自報到開始，公司即安排新人職前教育訓練，日後職場進修教育訓練體制分為內部訓練及派外教育訓練，並依據不同職能及業務需求進行專業技術訓練，由各部門主管依照各員工的工作能力狀況，與員工討論設定員工個人發展培訓計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工藉不斷學習進修而紮實精進學識和經驗。員工培訓發展計畫為員工提供豐富涯職發展機會，使其在職場上發揮所長及潛力，實現個人專業成長及提升公司價值。

貳、113 年和 114 年員工培訓發展計畫執行情形：

- 一、新人職前教育訓練：目的是幫忙新進人員快速融入公司，了解企業文化、價值觀、工作環境、公司人事規章等，由總經理和人事專員執行，執行率 100%。
- 二、主管訓練：目的為讓主管瞭解 OKR 設定技巧與推動實務，可以實際運用於日常工作中，於 113 年 3 月 17 日 ~ 19 日住宿礁溪老爺酒店，共 21 位主管參加 7 小時的 OKR 實戰課程，住宿及講師費共計 38 萬元。

三、專業訓練：

- 1、計畫 1：內部稽核培育計畫，本計畫對象為內稽部門人員一名及其職務代理人一名。

- 1.計畫說明：民國 101 年 7 月 25 日金管證審字第 1010033235 號規定，內稽人員每年應參加指定之專業訓練機構所舉辦之稽核相關業務專業訓練課程 12 小時以上。公司為符合法令遵循及提升內部稽核人員專業能力，制定每年 12 小時的培育計畫。
- 2.執行成果：截止 114 年底內部稽核人員和職務代理人每年外訓時數各 12 小時，達成率 100%。

2、計畫 2：會計人員持續進修培育計畫，本計畫對象為會計主管一名及其職務代理人一名。

1.計畫說明：依照發行人證券商證券交易所會計主管資格條件及專業進修辦法，會計主管應自每年度參加經主管機關認定之進修機構所舉辦之會計、審計、財務、金融法令、公司治理、職業道德及法律責任等相關專業訓練課程 12 小時以上。公司為符合法令遵循及提升會計人員專業能力，制定培育計畫。

2.執行成果：截止 114 年底會計主管和職務代理人外訓時數每年各 12 小時，達成率 100%。

3、計畫 3：公司治理主管進修培育計畫，本計畫對象為公司治理主管一名。

1.計畫說明：依照上櫃公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點，公司治理主管初任者應自擔任此職務之日起一年內至少進修 18 小時。公司為符合法令遵循及提升會計人員專業能力，制定培育計畫。

2.執行成果：公司治理主管於 112 年 5 月 8 日就任，已依法令要求於一年內進修 18 小時，達成率 100%。114 年已依法令要求共進修時數 12 小時，預計於 115 年 1 月底前申報。