

111年度推動永續發展執行情形報告，已提112年8月8日董事會報告:

推動項目	執行情形
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	<p>1.本公司依規定 109 年董事會制定「企業社會責任實務守則」，111 年 3 月 21 日修訂為「永續發展實務守則」，秉持提昇企業競爭力及兼顧社會永續發展的理念，制定企業永續發展政策，並據以落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及加強企業永續發展資訊揭露四大原則。</p> <p>2.本公司董事會授權總經理室為推動永續發展的統籌單位，負責推動與公司營運相關之環境、社會或公司治理相關議題，分由各相關業務單位致力於各面向永續發展的發展與推動，積極確保企業永續發展四大原則能逐步完善落實，並由董事會督導永續發展的策略與目標、管理方針及推動成效，必要時提出改善建議及進行後續追蹤。</p> <p>3.總經理室每年一次為向董事會報告永續發展推動情形，由董事會檢視永續發展的推動成效，最近一次為111年8月8日，董事未有建議事項。本公司已就110年度永續發展的推動情形及執行成果編製110年度企業社會責任報告書。</p>
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	<p>本公司 ESG 風險評估的邊界範疇係涵蓋本公司，並參考 GRI 準則的四大原則(重大性、利害關係人包容性、永續性脈絡和完整性)及國際整合性報導架構，初步選出對公司營運密切相關的 20</p>

推動項目	執行情形
	<p>項議題。針對利害關係人關注程度高，且對於營運衝擊較大之重大議題，包括研發創新、公司治理、誠信經營、財務績效、供應商管理、溫室氣體排放、員工權益及公益參與等八項，揭露其邊界、對公司的意義及重要性、管理方針及目標、有效性評估機制。</p> <p>ESG 風險管理政策及風險評估已納入公司整體風險管理 (Enterprise Risk Management, ERM) 機制內，公司整體風險管理的政策與程序、110 年及 111 年執行情形已各提 111 年 8 月 8 日及 111 年 11 月 7 日董事會報告。</p>
<p>三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	<p>本公司採輕資產策略，並無製造工廠，皆委外製造或加工，外包皆為具規模或上市公司之廠商，環境管理制度健全，恪守國際環保標準，落實非衝突礦物料規範及RoHs規範。辦公室位於內科，有訂定同仁環境應注意事項，安全無虞。</p>
<p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>本公司已採行電子簽核節省紙張節能減碳，並配合政府政策及園區管理委員會之規定，持續進行垃圾分類、回收及減量之活動。</p> <p>為有效利用能源，於上班時間進行空調溫度控制，以達成節能減碳之目標。</p>

推動項目	執行情形																								
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	<p>本公司已於民國110年8月9日董事會指示碳中和政策，後續已規範在內部作業辦法，要求外包廠商皆需符合氣候相關議題之因應措施。</p>																								
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	<p>本公司透過電力、水資源管理政策及措施，依照溫室氣體排放量制定「五年內總排放量減低1%為目標」的減碳政策。經盤點內湖、三重及新竹辦公室，範疇一之溫室氣體排放主要為電器冷媒逸散碳排量；範疇二係辦公室用電量、用水量換算二氧化碳約當排放量(單位：公斤)：</p> <table border="1" data-bbox="550 1016 1093 1308"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用電量(度)</th> <th>用水量(度)</th> <th>碳排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>114,642</td> <td>700</td> <td>58,391</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>108,473</td> <td>676</td> <td>55,250</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司製造完全外包，110年及111年度皆無事業廢棄物須向主管機關申報情形。</p> <p>經統計全公司111年度及110年度範疇一及範疇二的碳排放量如下，經比較前後年度碳排放量減少3,141公斤，減少比率2.77%：</p> <table border="1" data-bbox="550 1688 1074 1980"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>54,875</td> <td>58,391</td> <td>113,266</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>54,875</td> <td>55,250</td> <td>110,125</td> </tr> </tbody> </table>	年度	用電量(度)	用水量(度)	碳排放量	110	114,642	700	58,391	111	108,473	676	55,250	年度	範疇一	範疇二	合計	110	54,875	58,391	113,266	111	54,875	55,250	110,125
年度	用電量(度)	用水量(度)	碳排放量																						
110	114,642	700	58,391																						
111	108,473	676	55,250																						
年度	範疇一	範疇二	合計																						
110	54,875	58,391	113,266																						
111	54,875	55,250	110,125																						

推動項目	執行情形
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>本公司民國110年8月9日董事會已依遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則制定保障人權政策，提出提供安全健康的工作機會、杜絕不法歧視以確保工作機會均等、禁止強迫勞動及落實資訊安全等四項關注事項，每年並針對各項關注事項擬定具體管理方案實施。</p>
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>本公司已訂定及實施各項福利措施，並成立職福會，另每半年召開員工大會，由總經理跟員工說明公司發展願景並開放員工溝通發表意見，作為改善方向，並依據公司章程、員工薪資管理辦法等規定作為核發薪酬標準，將公司經營成果適當反映於員工薪酬。</p>
<p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>本公司提供優良員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育，111年未發生員工職災。</p>
<p>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>每位員工自報到開始，公司即安排新人職前教育訓練，日後職場進修教育訓練體制分為內部訓練及派外教育訓練，並依據不同職能及業務需求進行專業技術訓練，使員工學識、經驗因不斷學習進修而紮實精進。</p>
<p>(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p>	<p>本公司產品非一般消費品，但依各項法規及準則訂有客訴處理程序，以保障客戶權益，並已投保全球產品責任保險，未來如有必要將視情況制訂消費者權益政策。</p>
<p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>本公司因應民國110年8月9日董事會通過「人權政策」，並指示碳中和政策，並修改內控表單要求所有外包廠商遵循。並依據「永續發展實務守則」第25條規範，建立對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權的管理政策，110年第四季陸續完成修訂本公司「供應商管理評鑑作業」、「供應商基本資料調查表」及制訂「供應商社會責任、RoHS禁用物質及衝突礦石管理承諾書」等制度面設計，111年採購部已收到天昊、德暉及聲億等五家供應商所簽回「供應商社會責任、RoHS禁用物質及衝突礦石管理」承諾書或取得供應商所提供的制式簽署文件，並對這些供應商遵守勞工、人權、環保、安全或衛生等相關規範進行評鑑，評估結果合格，確認這些供應商行為並未對環境與社會有顯著不良影響。</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方</p>	<p>本公司參考國際GRI準則核心選項編製完成110年度企業永續發展報告書，首次採用「氣候相關財務揭露架構」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures，簡稱TCFD)，依TCFD四大核心要素(治理、策略、風險管理、指標和目標)架構下的11項建議揭露事項進行氣候相關資訊揭露，並參考SASB準則揭露相關ESG資訊，包括SASB行業別指標索引對照表，上傳公司網站及</p>

推動項目	執行情形
驗證單位之確信或保證意見？	公開資訊觀測站。公司網站揭露每年企業社會責任相關資訊，並已依規定於股東會年報中揭露社會責任執行情形。前揭報告書目前尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：1.為響應環保節能，本公司推動電子簽核及線上表單申請作業，並不定期宣導作廢紙張回收再利用，對於重大天災亦不吝拋磚引玉，專案發起捐款活動，為社會盡一份棉薄之力。2.本公司 111 年度不定期參與有關社會公益之相關活動，例如：每月向黎明教養院附屬機構「黎明向陽園」訂購好心蛋等；向心路社會福利基金會訂購端午節禮盒，贈於公司員工與合作廠商；公益捐助中華國際原生復育協會贊助:台灣好空氣育福田計畫；支援國立故宮博物院布展過程縮時紀錄，包括「鎮院國寶」展覽、「溥心畬書畫特展」展覽；支援國立故宮博物院南院圖書館整建過程縮時紀錄；支援文化部「2022 台北國際書展」展覽布展過程縮時紀錄等。	