

本公司110年度永續發展執行情形彙總如下，本報告已於111年8月8日提董事會報告：

| 推動項目 | 執行情形 | | 與上市櫃公司永續發展實務守則異情形及原因 |
|--|------|---|----------------------|
| | 是 | 否 | |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ | V | <p>(一)本公司依規定109年董事會制定「企業社會責任實務守則」，111年3月21日修訂為「永續發展實務守則」，董事會授權管理階層執行，秉持提昇企業競爭力及兼顧社會永續發展的理念，制定企業社會責任政策，並據以落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及加強企業社會責任資訊揭露四大原則。目前雖尚未設置專責單位，但已由行政管理處總務、人資兼職，稽核協助。</p> <p>(二)目前尚未設置專(兼)責單位負責企業社會責任政策或制度之提出及執行，而是係由各面向的企業社會責任相關業務單位致力於企業社會責任的發展與推動，積極確保企業社會責任四大原則能逐步完善落實，並不定期向董事會彙報或反應執行情形。</p> <p>(三)董事會對永續發展之督導情形：包括指示供應商碳中和及人權策略方向、公司債討論資金建議、產品及客戶應收帳款及存貨庫存檢討措施..等。</p> | 無重大差異 |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？ | V | <p>本公司已於民國110年8月9日董事會訂定「風險管理政策及程序」，由「總經理室」帶領評估有關項目之風險並制訂因應措施，評估影響情況。於必要時組織相關人員成立風險專案小組擬定應變策略及實施措施。</p> | 無差異 |
| 三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ | V | <p>本公司採輕資產策略，並無製造工廠，皆委外製造或加工，外包皆為具規模或上市公司之廠商，環境管理制度健全，恪守國際環保標準，落實非衝突礦物料</p> | 無差異 |

| 推動項目 | 執行情形 | | 與上市櫃公司永續發展守則情形及原因 | |
|---|------|---|---|------|
| | 是 | 否 | | 摘要說明 |
| | | | 規範及RoHs規範。辦公室位於內科，有訂定同仁環境應注意事項，安全無虞。 | |
| (二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ | V | | 本公司已採行電子簽核節省紙張節能減碳，並配合政府政策及園區管理委員會之規定，持續進行垃圾分類、回收及減量之活動。為有效利用能源，於上班時間進行空調溫度控制，以達成節能減碳之目標。 | 無差異 |
| (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ | V | | 本公司已於民國110年8月9日董事會指示碳中和政策，後續已規範在內部作業辦法，要求外包廠商皆需符合氣候相關議題之因應措施。 | 無差異 |
| (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | V | | 本公司透過電力、水資源管理政策及措施，依照溫室氣體排放量制定「五年內總排放量減低1%為目標」的減碳政策。統計全公司110年度用電及用水碳排放量58,393公斤，較109年58,287公斤共增加106公斤，增加比率0.18%，將持續檢討及推動公司減碳政策。 | 無差異 |
| 四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ | V | | 本公司民國110年8月9日董事會已依遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則制定保障人權政策，提出提供安全健康的工作機會、杜絕不法歧視以確保工作機會均等、禁止強迫勞動及落實資訊安全等四項關注事項，每年並針對各項關注事項擬定具體管理方案實施。 | 無差異 |
| (二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ | V | | 本公司已訂定及實施各項福利措施，並成立職福會，另每半年召開員工大會，由總經理跟員工說明公司發展願景並開放員工溝通發表意見，作為改善方向，並依據公司章程、員工薪資管理辦法等規定作為核發薪酬標準，將公司經營成果適當反映於員工薪酬。 | 無差異 |

| 推動項目 | 執行情形 | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | |
|--|------|---|---|------|
| | 是 | 否 | | 摘要說明 |
| (三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ | V | | 本公司提供優良員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育，110年未發生員工職災。 | 無差異 |
| (四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ | V | | 每位員工自報到開始，公司即安排新人職前教育訓練，日後職場進修教育訓練體制分為內部訓練及派外教育訓練，並依據不同職能及業務需求進行專業技術訓練，使員工學識、經驗因不斷學習進修而紮實精進。 | 無差異 |
| (五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ | V | | 本公司產品非一般消費品，但依各項法規及準則訂有客訴處理程序，以保障客戶權益，並已投保全球產品責任保險，未來如有必要將視情況制訂消費者權益政策。 | 無差異 |
| (六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？ | V | | 本公司因應民國110年8月9日董事會通過「人權政策」，並指示碳中和政策，並修改內控表單要求所有外包廠商遵循。並依據「永續發展實務守則」第25條規範，建立對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權的管理政策，110年第四季陸續完成修訂本公司「供應商管理評鑑作業」、「供應商基本資料調查表」及制訂「供應商社會責任、RoHS禁用物質及衝突礦石管理承諾書」等制度面設計，後續將依該制度運作實施。 | 無差異 |
| 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？ | V | | 本公司參考國際GRI準則核心選項編製完成109年度企業社會責任報告書，上傳公司網站及公開資訊觀測站。公司網站揭露每年企業社會責任相關資訊，並已依規定於股東會年報中揭露社會責任執行情形。前揭報告書目前尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。 | 無差異 |
| 六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。 | | | | |
| 七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：1. 為響應環保節能，本公司推動電子簽核及線上表單申請作業，並不定期宣導作廢紙張回收再利用，對於重大天災亦不吝拋磚引玉，專案發起捐款活動，為社會盡一份棉薄之力。2. 本公司不定期參與有關社會公益之相關活動，例如：每月向黎明教養院附屬機構「黎明向陽園」訂購好心蛋等，111年3月並公益捐助中華國際原生復育協會贊助：台灣好空氣育福田計畫。 | | | | |